

**HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS**

**2017**

**HEINÄVEDEN KUNTA**

---

## SISÄLLYSLUETTELO

	sivu
Palkatun henkilöstön määrä 31.12.2017	1
Henkilöstömäärän kehitys v. 2017-2011	1
Viran- ja toimenhaltijat toimialoittain	2
Palvelusuhteen luonteen mukainen jako	2
Sairauspoissaolot ja tapaturmat 2017	3
Grafiikka sairauspoissaoloista	4
Perhevapaat	5
Vuorotteluvapaat	6
Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus	6
Eläkkeelle siirtyneiden määrä vuosittain	7
Eläkkeelle siirtyneiden määrä vuosittain ja keski-ikä aikajanana	8
Vakuutettujen määrä ja keski-ikä aikajanana	9
Vakuutettujen määrä sukupuolen mukaan	10
Palkkasumma ja eläkemaksut vuosittain	11
Palkkasumma ja eläkemaksut vuosittain grafiikka	12
Henkilöstökulujen toteutuminen vuosina 2016-2017	13
Henkilöstöasioissa tapahtuvia muutoksia	14-15

## KUNNAN PALKATUN HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ 31.12.2017

1

	Toistaiseksi voimassa olevat palvelusuhteet	Vakinaisten sijaiset	Määrä- aikaiset	Työllistetyt	Yhteensä	Yhteensä ilman työllistettyjä
<b>Sivistystoimen toimiala</b>	68,07	10	7,4	3	88,47	85,47
<b>Tekninen toimiala</b>	10,18	0	0	1	11,18	10,18
<b>Yleishallinnon toimiala</b>						
Yleishallinto	9,63	0	0	0	9,63	9,63
Ruoka- ja puhtauspalvelut	32,4	1	0	0	33,4	33,4
Työllisyyden edistäminen v. 2017	0	0	3	11	14	3
	120,28	11	10,4	15	156,68	141,68

	Vakinaiset	Sijaiset	Määräaikaiset	Työllistetyt	Yhteensä	Ilman työll.
v.2017	120,28	11	10,4	15	156,68	141,68
v.2016	266,78	49	7,6	8	331,38	323,38
v.2015	268,7	55	5,74	4	333,44	329,44
v.2014	265,89	44	1,85	21	332,74	311,74
v.2013	268	55	8	10	341	331
v.2012	264	50	9	11	334	323
v.2011	254	55	19	17	345	328

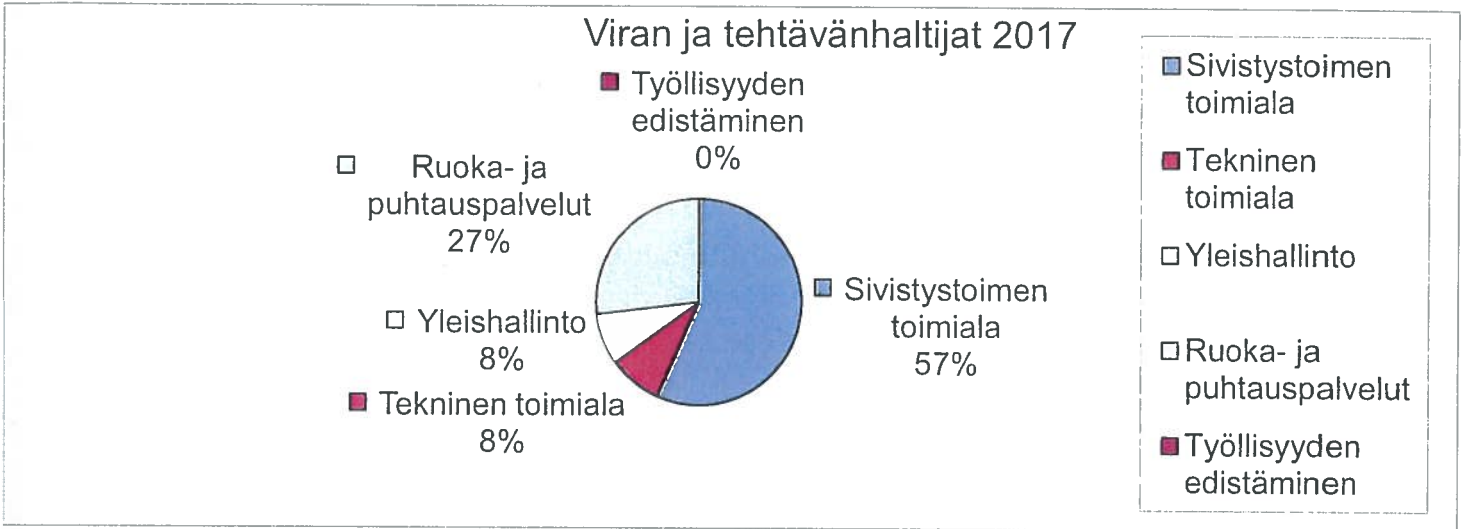
Vakinainen henkilöstö tilastoitu siihen toimintayksikköön, mistä tilikartan mukaisesti palkat maksetaan.  
Tilasto sisältää myös virkavapaalla olevat henkilöt.

### Henkilöstömäärän kehitys v.2017-2011



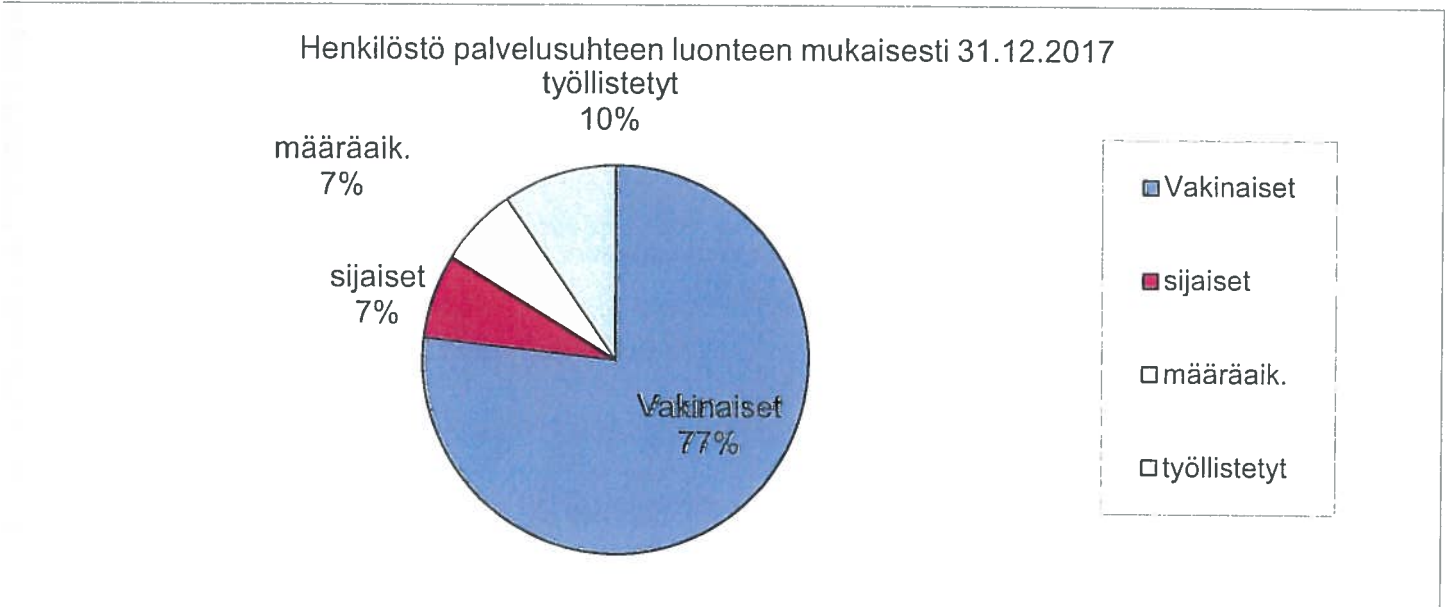
**Vakinaiset viran ja tehtävähaltijat**

Sivistystoimen toir	68,07
Tekninen toimiala	10,18
Yleishallinto	9,63
Ruoka- ja puhtaus	32,4
Työllisyyden edistä	0



**Kunnan henkilöstö palvelusuhteen lunonteen mukaisesti 31.12.2017**

Vakinaiset	sijaiset	määräaik.	työllistetyt
120,28	11	10,4	15



## SAIRAUSPOISSAOLOT 1.1.-31.12.2017

3

HALLINNONALA	Sairaslomat kal.pv	Kalenteripv/ hlöt 31.12.17	Työtapaturmat kal.pv	Työmatka- tapaturmat kpv	Hlömmäärät
Sivistystoimen toimiala	1213	13,71		66	88,47
Tekninen toimiala	204	18,25	19		11,18
<b>Yleishallinnon toimiala</b>					
Yleishallinto	12	1,25			9,63
Ruoka- ja puhtaustpalvelut	591	17,69		19	33,4
Työllisyyden edistäminen	288	20,57	74		14
<b>yht</b>	<b>2308</b>	<b>14,73</b>	<b>93</b>	<b>85</b>	<b>156,68</b>

Työmatkatapaturmia sattui 3 henkilölle, työtapaturmia 3 henkilölle

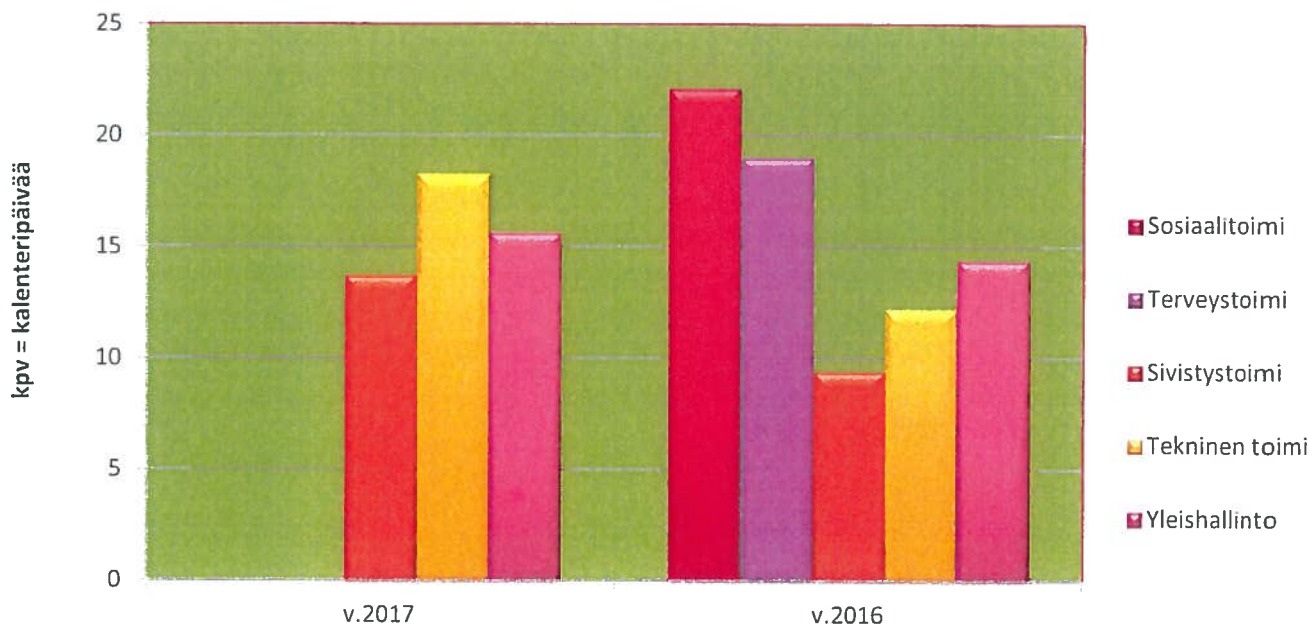
## SAIRAUSPOISSAOLOT 1.1.-31.12.2016

HALLINNONALA	Sairaslomat kal.pv	Kpv/ t/v	Työtapaturmat kal.pv	Työmatka- tapaturmat kpv	Hlömmäärät
Sosiaalitoimen toimiala	2674	22,10	119	2	121
Terveystoimen toimiala	936	18,99	0	0	49,28
Sivistystoimen toimiala	885	9,43	19	1	93,86
Tekninen toimiala	160	12,16	0	0	13,16
Yleishallinnon toimiala	781	14,44	3	347	54,08
<b>yht</b>	<b>5436</b>	<b>16,40</b>	<b>141</b>	<b>350</b>	<b>331,38</b>

Työmatkatapaturmia sattui 3 henkilölle, työtapaturmia 9 henkilölle

Poissaolopäiviin sisältyy vakinaisten, sijaisten, määräaikaisten ja työllistettyjen sairaspäivät.

## Sairauspoissaolot kpv/tehtävä/virka v. 2017-2016

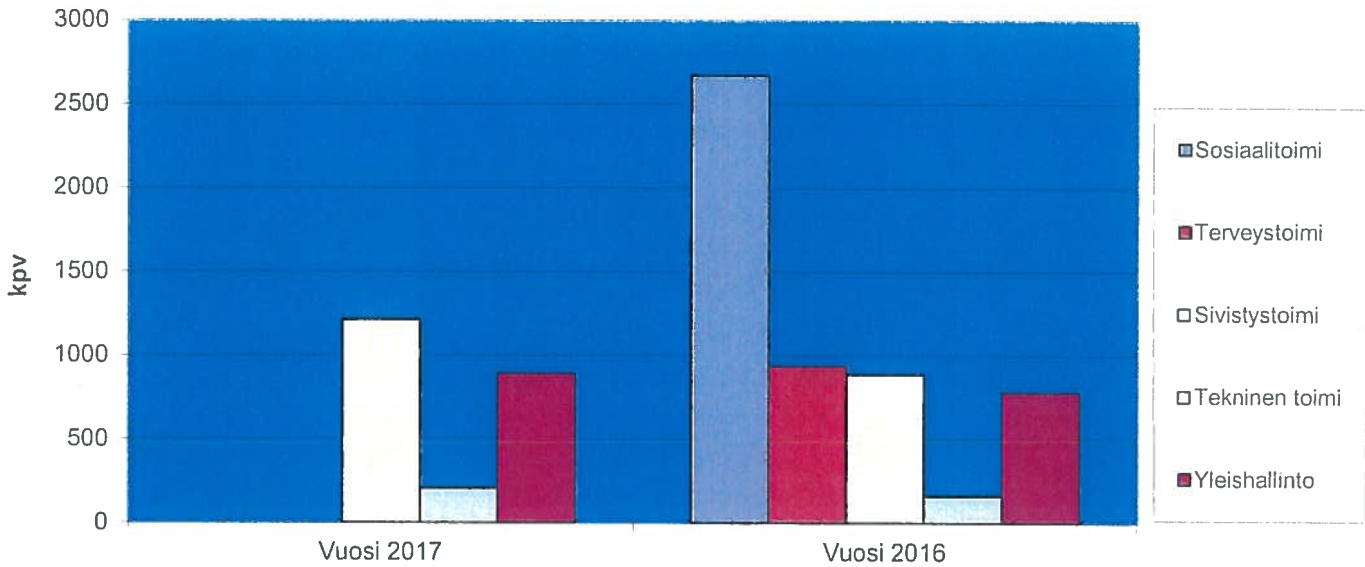


Sairauslomapalkkoja maksettu v. 2017 henkilöstölle 144270 euroa ja vuonna 2016 385270 euroa (Ei sisällä sijaisille maksettuja palkkoja.) Sivukuluneen v. 2017 176 600 euroa ja v.2016 475 052 euroa

Vuoden aikana kokonaan kuntoutustuella oli 3 hlöä yhteensä 1095 kpv. Osittaisella kuntoutustuella 0 hlöä

Osa-aikatyössä eri syistä oli vuoden lopussa 19 hlöä.

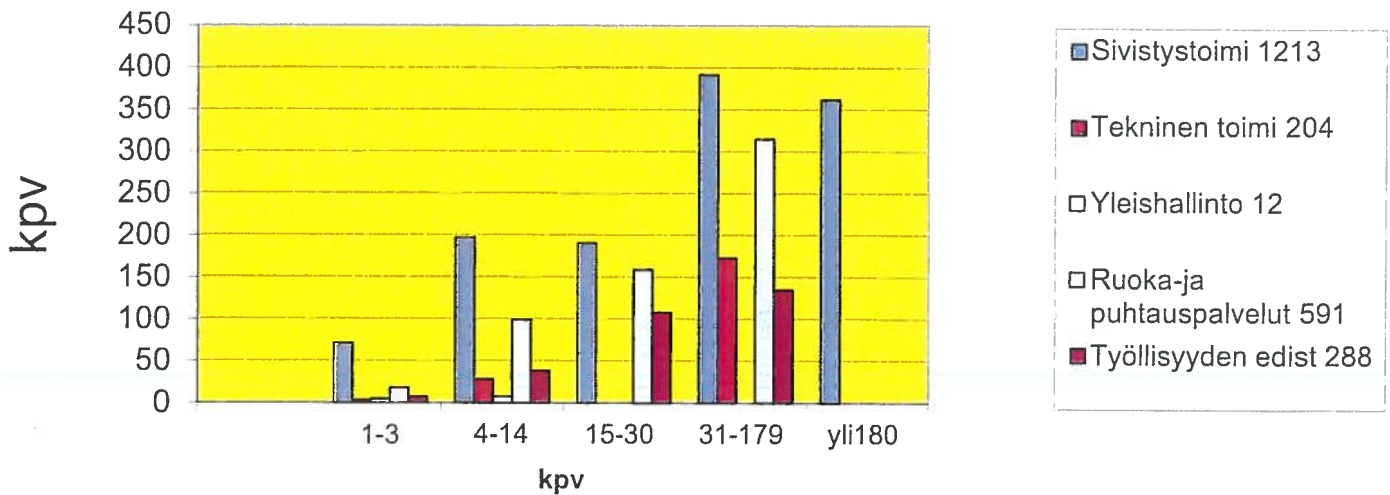
### Sairauspoissaolot kalenteripäivinä v.2017-2016



### Sairauspoissaolot poissaolopäivien lukumäärät

	päivät	1-3	4-14	15-30	31-179	yli180
Sivistystoimi	1213	71	197	191	392	362
Tekninen toimi	204	3	28	0	173	0
Yleishallinto	12	5	7	0	0	0
Ruoka- ja puhtausp	591	18	99	159	315	0
Työllisyyden edist	288	7	38	108	135	0
yhteensä	2308	104	369	458	1015	362

### Sairauspoissaolot keston mukaan

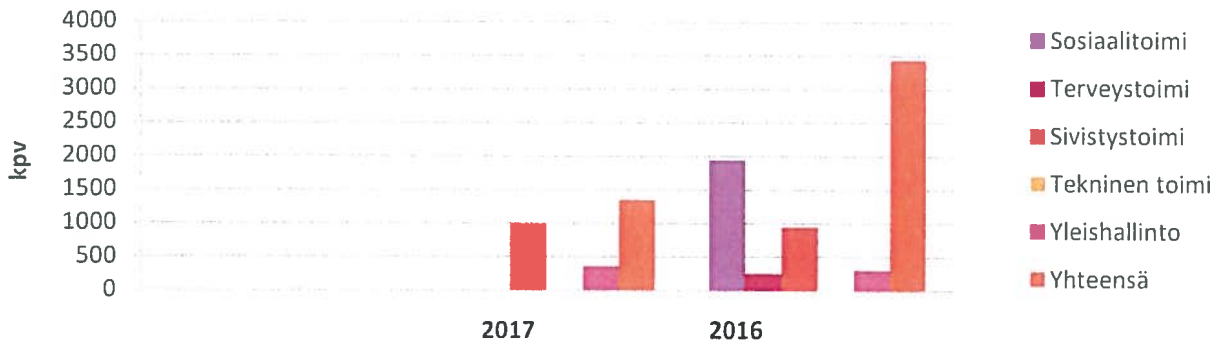


## PERHEVAPAAT

Äitiys-, isyys, vanhempainvapaa, hoitovapaa , tilapäinen hoitovapaa

HALLINTOALA	v.2017	v.2016	v.2015	v.2014
		kpv	kpv	kpv
Sosiaalitoimi	0	1938	2880	1136
Terveystoimi	0	248	855	1433
Sivistystoimi	989	943	1679	1582
Tekninen toimi	0	3	0	3
Yleishallinto	357	304	212	345
Yhteensä	1347	3436	5626	4499
Käyttäneistä miehiä	2	10	4	4

### Perhevapaat 2017-2016



Perhevapaiden kustannukset vuonna 2017 18 790 euroa ja vuonna 2016 22 180 euroa  
(kustannukset sis. työntekijälle maksetut palkat, ei sijaiskustannuksia)

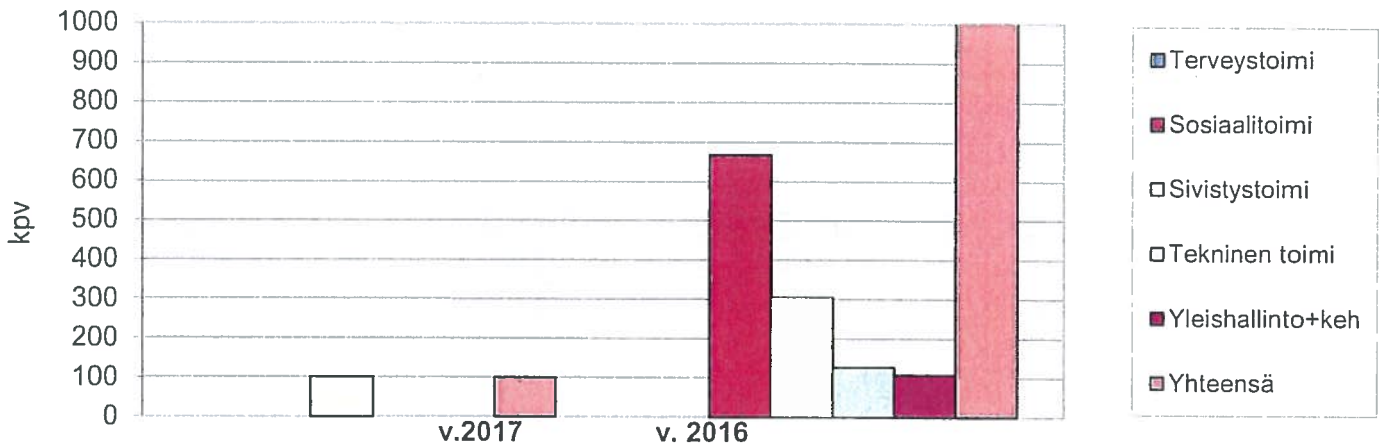
## VUOROTTELUVAPAAT

6

	V.2017	V.2016	V.2015	V.2014
Terveystoimi	0	0	117	391
Sosiaalitoimi	0	666	187	256
Sivistystoimi	100	304	478	1047
Tekninen toimi	0	127	221	0
Yleishallinto+keh	0	107	396	92
<b>Yhteensä</b>	<b>100</b>	<b>1204</b>	<b>1399</b>	<b>1786</b>
Käytti hlöä	1	7	8	7

6

### Vuorotteluvapaat 2016-2015



## Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus 2017-2014

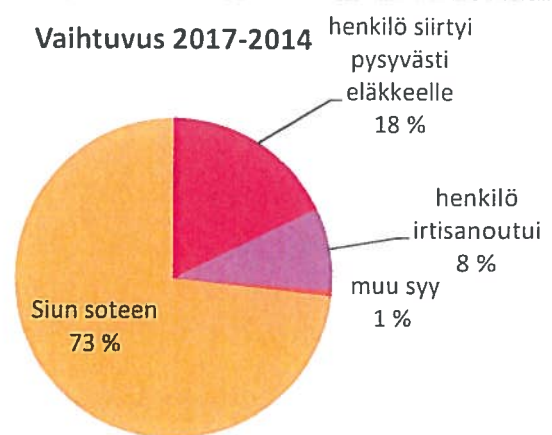
Päättynyt palvelusuhteet jakautuivat siihin seuraavasti

2017-2014

henkilö siirtyi pysyvästi eläkkeelle	32
henkilö irtisanoutui	15
muu syy	1
Siun soteen	132

Vuonna 2017	
siirtyi eläkkeelle	7
irtisanoutui	1
Siun Soteen	132

### Vaihtuvuus 2017-2014





## Eläkkeelle siirtyneiden määrä vuosittain

2003 - 2017

Raportin kuvaus		Valintaparametrit	
<p>Raportilla esitetään eläkkeelle siirtyneiden määrä ja keski-ikä aikasarjana. Eläkkeelle siirtyneiksi katsotaan henkilö, jonka omaan työuraan perustuva eläke (muu kuin osa-aikalaje tai perhe-eläke) alkoi tilastovuonna. Lisäksi edellytetään, että henkilö ei ole saanut omaan työuraan perustuva eläkettä ainakaan kahteen vuoteen.</p>		<p>Tarkastelujakson alkuvuosi = 2003 Tarkastelujakson loppuvuosi = 2017 Työnantaja = Heinäveden kunta (20-0001048P)</p>	
Eläkkeelle siirtyneet			
Vuosi	Eläkkeelle siirtyneet		Keski-ikä
2003		13	56,0
2004		13	57,5
2005		11	60,9
2006		11	56,2
2007		11	57,8
2008		19	54,1
2009		16	55,2
2010		15	60,2
2011		18	58,2
2012		4	56,8
2013		10	54,4
2014		13	57,3
2015		8	59,8
2016		15	61,9
2017		17	61,4
<b>Yhteensä</b>		<b>194</b>	<b>57,9</b>

## Eläkkeelle siirtyneiden määrä vuosittain

2003 - 2017

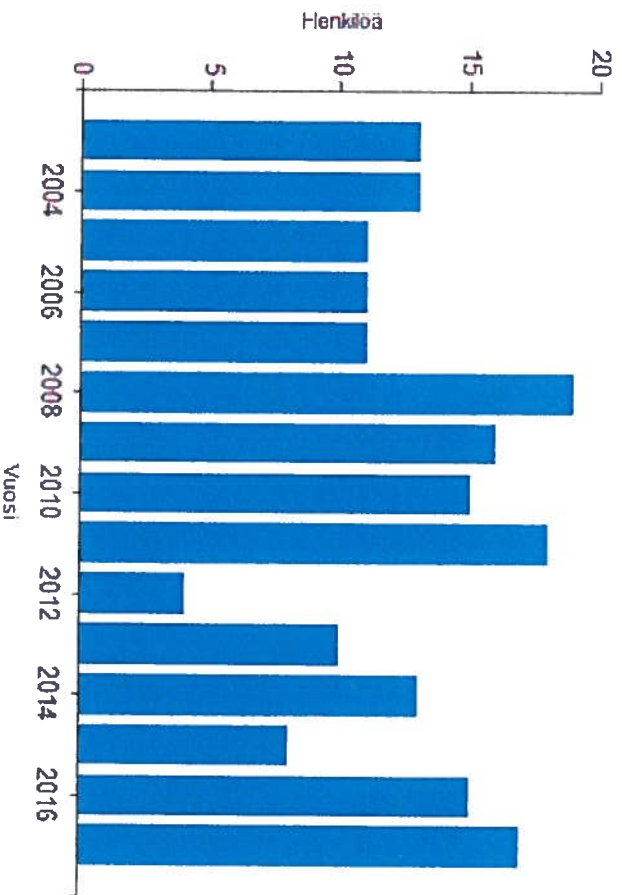
### Raportin kuvaus

Raportilla esitetään eläkkeelle siirtyneiden määrä ja keski-ikä aikasarjana. Eläkkeelle siirtyneiksi katsotaan henkilö, jonka omaan työuraan perustuva eläke (muu kuin osa-aikaeläke tai perhe-eläke) alkoi tilastovuonna. Lisäksi edellytetään, että henkilö ei ole saanut omaan työuraan perustuva eläkettä ainakaan kahteen vuoteen.

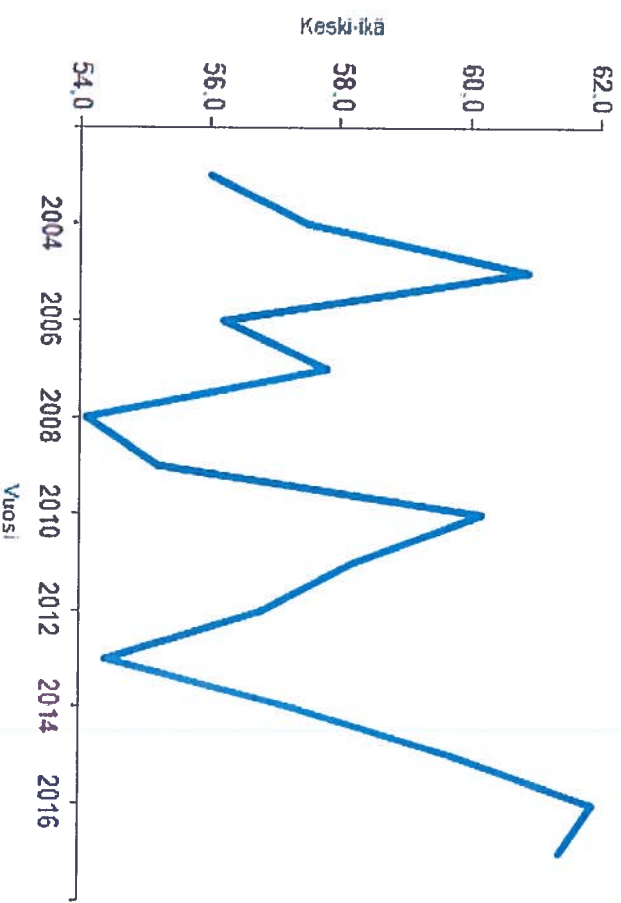
### Valintaparametrit

Tarkastelujakson alkuvuosi = 2003  
 Tarkastelujakson loppuvuosi = 2017  
 Työnantaja = Heinaveden kunta (20-0001048P)

Eläkkeelle siirtyneiden määrä 2003 - 2017



Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä 2003 - 2017



## Raportin kuvaus

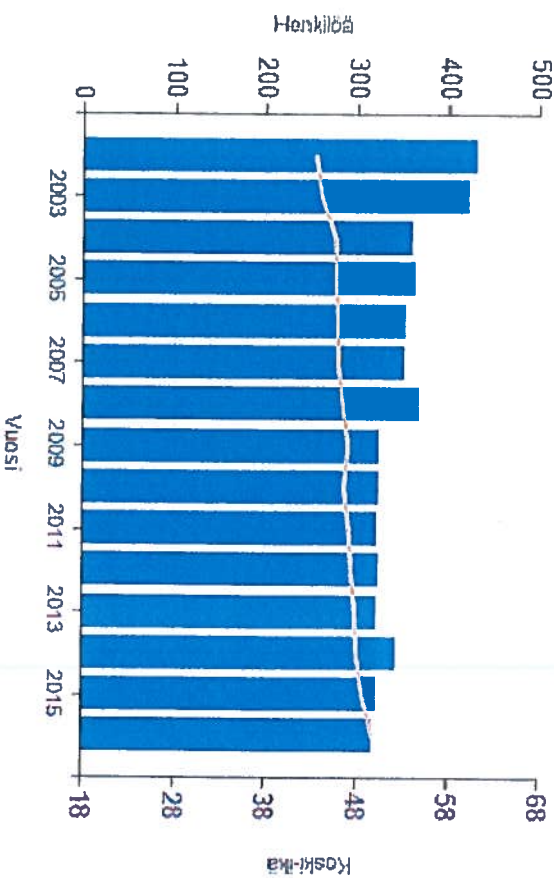
Raportilla esitetään työ- ja virkasuhteisten vakuutettujen määrää ja keski-ikä vuoden lopussa. Jos henkilö on usean työnantajan palveluksessa, hänet tilastoidaan vain pääsällisen työnantajan tilastoihin.

## Valintaparametrit

Alkuvuosi = 2002  
Loppuvuosi = 2016  
Työnantaja = Heinäveden kunta (20-0001048P)

## Vakuutetut 31.12.

Vuosi	Määrä, henkilöä	Keski-ikä, vuotta
2002	431	43,6
2003	423	44,3
2004	360	45,8
2005	364	45,9
2006	354	46,1
2007	351	46,1
2008	369	46,7
2009	325	47,2
2010	324	46,8
2011	322	47,3
2012	324	47,6
2013	323	48,0
2014	343	48,2
2015	322	48,9
2016	317	50,0



## Vakuutettujen määrä sukupuolen mukaan

2016

## Raportin kuvaus

Raportilla esitetään työ- ja virkasuhteisten vakuutettujen määrä ja keski-ikä vuoden lopussa ja määrä vuoden aikana. Tiedot on jaoteltu sukupuolen mukaan ja tietoja vertaillaan edelliseen vuoteen.

## Valintaparametrit

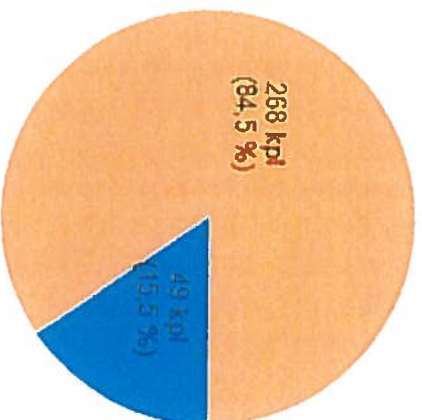
Vuosi = 2016  
Työnantaja = Heinäveden kunta (20-0001048P)

Jos henkilö on usean työnantajan palveluksessa, hänet tilastoidaan vain pääasiallisen työnantajan tilastoihin.

## Vakuutettujen määrä 31.12.2016

Sukupuoli	Määrä, henkilöä	Määrä ed. vuonna, henkilöä	Keski-ikä, vuotta	Keski-ikä ed. vuonna, vuotta
Mies	49	51	50,2	49,0
Nainen	268	271	49,9	48,9
<b>Yhteensä</b>	<b>317</b>	<b>322</b>	<b>50,0</b>	<b>48,9</b>

## Vakuutettujen määrä



Mies  
Nainen

<b>Raportin kuvaus</b>		<b>Valintaparametrit</b>	
Tilastot kuvaavat organisaation maksamien palkkojen ja eläkemaksujen euronääräisiä summia. Palkkasumma on työntäjien maksamien bruttopalkkojen summa.		Tarkastelujaksen alkuvuosi = 2006 Tarkastelujaksen loppuvuosi = 2016 Työntäjä = Heinaveden kunta (20-0001048P)	
Palkkaperusteista eläkemaksua työntäjä maksaa kaikesta työstä, josta karttuu eläkettä. Eläkemenooperusteista eläkemaksua maksavat ne työntäjät, joiden ennen vuotta 2005 palveluksessa olleille työntekijöille on kalenterivuoden aikana maksettu eläkettä. Varhaiseläkemenooperusteista eläkemaksua eli varhe-maksua maksavat työntäjät työntekijöistä, jotka jäävät ensimmäistä kertaa työkyvyttömyyseläkkeelle tai kuntoutustuolle.			

**Palkkasumma ja eläkemaksut vuosittain euroissa**

Vuosi	Palkkasumma	Palkkaperusteinen maksu	Eläkemenooperusteinen maksu	Varhe-maksu	Maksut yhteensä
2006	7 287 225	1 580 354	709 944	35 857	2 326 155
2007	7 758 932	1 637 536	805 230	91 755	2 534 521
2008	8 288 891	1 694 166	887 819	117 125	2 699 110
2009	7 909 939	1 625 547	924 222	133 559	2 683 328
2010	8 048 541	1 648 930	956 276	153 977	2 759 183
2011	8 265 797	1 753 451	960 416	124 825	2 838 692
2012	8 678 147	1 907 504	963 591	126 362	2 997 457
2013	8 637 784	1 911 854	1 042 963	109 698	3 064 515
2014	8 847 859	2 036 347	947 190	93 108	3 076 645
2015	9 002 421	2 118 578	882 432	70 286	3 071 296
2016	9 078 730	2 128 965	807 795	83 344	3 020 105
<b>Yhteensä</b>	<b>91 804 266</b>	<b>20 043 231</b>	<b>9 887 878</b>	<b>1 139 897</b>	<b>31 071 006</b>

## Raportin kuvaus

Tilastot kuvaavat organisaation maksamien palkkojen ja eläkemaksujen euroääräisiä summia.

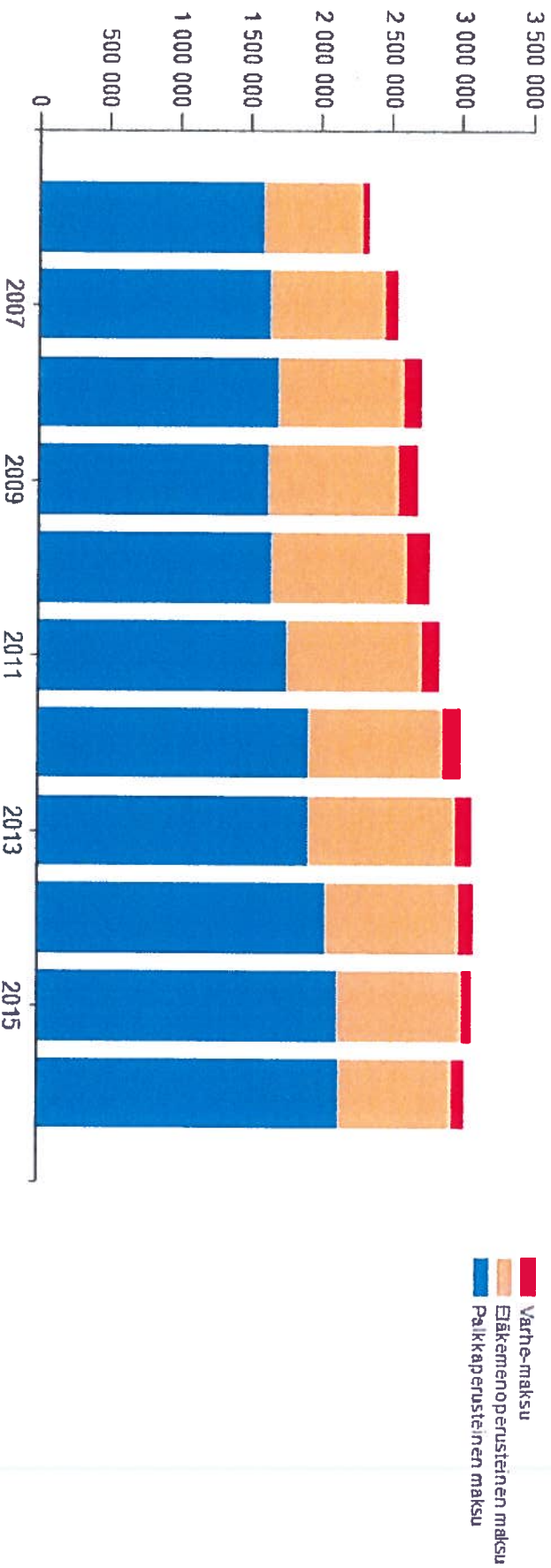
Palkkasumma on työnantajan maksamien bruttopalkkojen summa.

Palkkaperusteista eläkemaksua työnantaja maksaa kaikesta työstä, josta karttuu eläkettä. Eläkemenooperusteista eläkemaksua maksavat ne työnantajat, joiden ennen vuotta 2005 palveluksessa olleille työntekijöille on kalenterivuoden aikana maksettu eläkettä. Varhaiseläkemenoperusteista eläkemaksua eli varhe-maksua maksavat työnantajat työntekijöistä, jotka jäävät ensimmäistä kertaa työkyvyttömyyseläkkeelle tai kuntoutustuelle.

## Valintaparametrit

Tarkastelujakson alkuvuosi = 2006  
 Tarkastelujakson loppuvuosi = 2016  
 Työnantaja = Heinaveden kunta (20-0001046P)

## Eläkemaksut vuosittain euroissa



## Henkilökulujen toteutuminen vuonna 2016 ja 2017

13

Verottajalle laitettun vuosi-ilmoituksen mukaan henkilöstölle maksettiin vuonna 2017 palkkoja 4 779 455,45 €. Vuonna 2016 10 038 075,27 €  
Sairaus- äitiys ja tapaturmapäivärahoja kunnalle tuli 70 969,28 €, vuonna 2016 156.392,08 €

### Henkilöstökulut oikaistuna henkilöstökorvauksilla

Toimielin	Tehtäväalue	TP-2016	Talousarvio	Ta-muutos	Ta-yhteensä	TP-2017	Tot. %
			2017	2017	2017		
Tarkastustoimi ja kunnanhallitus	Tarkastustoimi	1 997,66	3 050,00	0,00	3 050,00	2 342,09	76,79
	Yleishallinto	623 595,72	557 367,00	0,00	557 367,00	530 422,69	95,17
	Alueellinen yhteistyö	0,00	570 000,00	-210 000,00	360 000,00	4 371,96	1,21
	Ruoka- puhtauspalvelut	1 162 522,30	1 262 923,00	0,00	1 262 923,00	1 088 295,08	86,17
	Kehittämistoiminta	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Työllisyyden edistäminen	134 505,00	381 480,00	79 800,00	461 280,00	445 428,03	96,56
	<b>Yhteensä</b>		<b>1 922 620,68</b>	<b>2 774 820,00</b>	<b>-130 200,00</b>	<b>2 644 620,00</b>	<b>2 070 859,85</b>
Perusturvalautakunta (Sosiaali-toimi)	Sosiaalifyö	311 550,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Kotihoito	3 941 677,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Yhteensä</b>	<b>4 253 228,34</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Perusturvalautakunta (Terveystoimi)	Avohuollon palvelut	710 055,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Vuodeosasto	1 390 884,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Erikoissairaanhoido	186 499,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Hammashuolto	99 822,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Perusturvan hallinto ja talou	158 516,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Yhteensä</b>	<b>2 545 778,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Sivistystoimi	Varhaiskasvatus	819 082,50	865 480,00	-91 000,00	774 480,00	812 090,95	104,86
	Perusopetus	2 186 682,79	2 159 160,00	-186 125,00	1 973 035,00	1 971 966,12	99,95
	Toisen asteen opetus	421 250,93	409 790,00	-22 000,00	387 790,00	375 566,29	96,85
	Vapaa sivistystyö	270 170,60	200 810,00	9 000,00	209 810,00	201 718,59	96,14
	<b>Yhteensä</b>	<b>3 697 186,82</b>	<b>3 635 240,00</b>	<b>-290 125,00</b>	<b>3 345 115,00</b>	<b>3 361 341,95</b>	<b>100,49</b>
Tekninen toimi	Rakennustarkastus	56 790,41	57 680,00	0,00	57 680,00	53 629,19	92,98
	Kaavoitus- ja mittaus-toimi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Liikenneväylät- ja yleiset alu	16 400,58	16 910,00	0,00	16 910,00	5 714,50	33,79
	Kiinteistötoimi	239 878,23	189 566,00	-36 556,00	153 010,00	149 153,00	97,48
	Maa- ja metsätilat	32 684,93	42 700,00	0,00	42 700,00	43 400,85	101,64
	Tekninen toimi	68 144,60	92 202,00	0,00	92 202,00	81 413,94	88,30
	Yksityistietoimi	11 650,92	11 190,00	0,00	11 190,00	11 101,96	99,21
	Laitokset ja varastot	110 971,01	113 890,00	0,00	113 890,00	103 551,29	90,92
	<b>Yhteensä</b>	<b>536 520,68</b>	<b>524 138,00</b>	<b>-36 556,00</b>	<b>487 582,00</b>	<b>447 964,73</b>	<b>91,87</b>
<b>Käyttötalousosa</b>		<b>12 955 335,02</b>	<b>6 934 198,00</b>	<b>-456 881,00</b>	<b>6 477 317,00</b>	<b>5 880 166,53</b>	<b>90,78</b>
<b>Investointiosa</b>		<b>18 912,98</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>21 847,81</b>	

## **HENKILÖSTÖASIOISSA TAPAHTUNEITA MUUTOKSIA 2017**

Sosiaali- ja terveystalvelujen järjestämis- ja tuottamisvastuu siirtyi Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymälle (Siun Sote) niin, että kuntayhtymä aloitti hallinnollisen toimintansa 1.1.2016 ja tuotannollinen toiminta käynnistyi 1.1.2017.

Vuoden 2016 aikana Yritystaito Oy:n konsultti ohjaamana valmisteltiin Heinäveden kunnan tehtävien hoitamista, toimintojen selvittämistä sekä luottamushenkilö- ja viranhaltijaorganisaation muodostamista 1.6.2017 / 1.7.2017 lukien. Hankkeen tuloksena valtuusto hyväksyi kokouksessaan 15.12.2016 tarkemman valmistelun pohjaksi Heinäveden strategiset lähtökohdat, Heinäveden elinvoimastrategian sekä Heinäveden johtamisprosessit ja johtamisjärjestelmän.

Perusturvan henkilöstöä siirtyi 1.1.2017 Siun sotelle 134 eli noin puolet Heinäveden kunnan henkilöstöstä. Toiminnan ja henkilöstön siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen aiheuttaa koko kunnassa organisaatiomuutoksen sekä tehtävien järjestelyn tarpeen.

Valtuusto hyväksyi kokouksessaan 22.5.2018 Heinäveden kunnan hallintosäännön. 1.6.2017 voimaan tulleessa hallintosäännössä suurimmat muutokset entiseen hallintosääntöön ovat mm.: perusturvan toimialan ja lautakunnan sekä sivistyslautakunnan poistuminen, teknisen lautakunnan pieneneminen seitsenjäsenisestä viisijäseniseksi ja lautakunnan toimivallan supistuminen sekä uusina toimieliminä Siun sote neuvottelukunta ja vaikuttajatoimielimet. Lisäksi viranhaltijoiden toimivalta lisääntyi mm. henkilöstöasioissa.

Hallintosäännön uudistamisen myötä uusittiin mm. viestintäohjeet, ohjeet otto-oikeuden käyttämisestä, määräykset asiakirjahallinnon hoitamisesta ja tiedonohjaussuunnitelman yleisistä periaatteista, sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet sekä ohjeet salassapito- ja tietosuojavelvoitteiden huomioon ottamisesta.

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 11.12.2017 Heinäveden kunnan kuntastrategian vuosille 2018 – 2021 sekä hyvinvointikertomuksen.

### **HENKILÖSTÖN TOIMINTAKYKYÄ, ELÄMÄNTILANNETTA JA TERVEYTTÄ EDISTÄVÄT JA TUKEVAT TOIMENPITEET**

Kunnassa on käytössä toimintamalli työpaikan häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallintaan, päihdeohjelma päihdeasioiden käsittelystä, toimintamalli työpaikkaväkivallan hallintaan, työsuojelun toimintaohjelma, tasa-arvosuunnitelma, ohje savuttomasta työajasta sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka perusteella hallintokunnat vastaavat oman ammatillisen koulutuksen järjestämisestä ja laativat tuloksikkokohtaiset koulutussuunnitelmansa.

Heinäveden kunnan työterveyshuoltopalvelut on hoitanut 1.1.2017 lukien Siun sote työterveys. Kunnanhallitus hyväksyi työterveyshuollon toimintasuunnitelman 2017 – 2021. Toimintasuunnitelmaan sisältyy työpaikan työkyvyn hallinnan, seurannan ja varhaisen tuen malli.

Työpaikkaselvityksiä tehtiin vuoden 2017 aikana ravintokeskuksessa, yläasteella, lukiossa, monitoimitalolla, päiväkotit Päivänpesässä, Karvion ryhmäperhepäiväkodissa ja ala-asteella, työpajalla, ryhmäperhepäiväkotit Illansuussa ja Päivänpaisteessa.

Kunnassa on määritelty periaatteet, miten henkilöstöä muistetaan hänen jäädessään eläkkeelle, jäädessään pois kunnan palveluksesta, täyttäessä 50 v/60 v sekä henkilön työskenneltyä 20 v./30



v./40 v. Ohjeellinen muistamisen euromäärä, 50 euroa – 250 euroa, riippuu palvelussuhteen kestosta.

Vuosittain noin kymmenelle Heinäveden kuntaa pitkään palvellelle henkilölle järjestetään jossain vuosittain erikseen valitussa kylpylässä kuntoloma, johon valintaan hakemuksen perusteella mukaan yli 25 vuotta tai yli 40 vuotta kuntaa palvelleita henkilöitä. Vuonna 2017 kylpylälomalle ei ollut osallistujia erinäisten yhteensattumien vuoksi.

Tasavallan Presidentti myönsi kunnan hakemuksesta 6.12.2017 taloussihteerille Kristiina Räsäselle Suomen Valkoisen ruusun 1 luokan mitalin kultaristein.

Henkilökunnalle on tarjottu monitoimitalon kuntosalissa ohjattua toimintaa.

Joulukuussa 2018 käytiin työsuojeluvaltuutettujen vaali, jossa valittiin työsuojeluvaltuutetuiksi Veijo Honkonen, hänelle varatyösuojeluvaltuutetuiksi Maarit Tolvanen ja työsuojeluvaltuutetuksi Jari Pakarinen, hänelle varatyösuojeluvaltuutetuksi Minna Sallinen.